



**COMUNE DI LEVERANO**  
**PROVINCIA DI LECCE**

**BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI  
ALL'INTERNO DELLE AREE**

**ANNO 2025**

**Il Responsabile del Settore  
Economico Finanziario Personale e Tributario**

Visto:

- il CCNL 16 novembre 2022 per il comparto funzioni locali che ha disciplinato, tra l'altro, il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto regioni - autonomie locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, denominate rispettivamente area degli operatori (ex cat. A), area degli operatori esperti (ex cat. B), area degli istruttori (ex cat. C) e area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D). Nelle aree è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna area
- l'articolo 14 del richiamato CCNL, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, che stabilisce che, nel corso della vita lavorativa, possono essere attribuiti uno o più differenziali stipendiali di pari importo – da intendersi come incrementi stabili dello stipendio – “al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area” (cfr. comma 1).

Tenuto conto che l'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79. Inoltre, che i differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti nei modi e con i criteri definiti con la contrattazione integrativa. Per l'attribuzione dei differenziali, in particolare, si tiene conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.

Considerato che :

- con Deliberazione n. 196 del 15/12/2025 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Leverano annualità economica 2025;
- dal complesso delle disposizioni del vigente contratto collettivo e del CCDI siglato definitivamente dalla delegazione trattante di parte datoriale e sindacale in data 17/12/2025 emerge con particolare riferimento ai cd “differenziali stipendiali” (art. 8 CCI) quanto segue:

Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i lavoratori che:

- Negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate.
- Nell'ultimo biennio non abbiano subito una sanzione disciplinare superiore alla multa. Laddove, alla

scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;

Non è possibile attribuire al lavoratore più di un differenziale stipendiale per ciascuna procedura selettiva.

I differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in conformità a quanto disposto dall'art.14, comma 2, lett.e) del CCNL 16 novembre 2022:

- media delle ultime tre valutazioni individuali
- esperienza professionale
- capacità culturale e professionale.

In caso di parità di valutazione tra più dipendente, ha priorità nell'assegnazione il lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica/ differenziale stipendiale ed in caso di ulteriore parità si tiene conto dell'anzianità di servizio e poi in subordine dell'anzianità anagrafica.

Tanto premesso e considerato, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione:

### **RENDE NOTO**

che per l'anno 2025 è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti del Comune di Leverano aventi diritto, secondo i criteri stabiliti nel CCDI sottoscritto in data 17/12/2025, e precisamente per n. 3 dipendenti dell'area Istruttori e n. 2 dipendenti dell'area Funzionari.

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

essere dipendenti a tempo indeterminato dell'Amministrazione comunale;

- non avere beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di riferimento; si precisa a tal proposito che – per essere ammessi alla presente procedura selettiva - occorre aver maturato alla data del 31.12.2024 almeno 36 mesi di servizio nella posizione giuridica ed economica di appartenenza;
- non aver subito nell'ultimo biennio una sanzione disciplinare superiore alla multa. Nell'eventualità vi sia un procedimento disciplinare in corso, il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa sino al termine del medesimo procedimento.

### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della differenziali stipendiali anno 2025, all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

- Valutazione della performance del triennio precedente;
- Esperienza professionale;
- Competenze culturali e professionali acquisite anche a seguito di percorsi formativi, successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica ;
- punteggio aggiuntivo attribuito al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.

Si rinvia agli Allegati al presente Bando - distinti per area Operatori, Operatori esperti, Istruttori e Funzionari e delle Elevate Qualificazioni - che contengono compiutamente i criteri di valutazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali.

### **TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione, secondo lo schema allegato al presente avviso, indirizzata al Responsabile del Settore Economico – Finanziario – Personale, potrà essere consegnata a mani presso l'Ufficio protocollo o inviata tramite posta elettronica certificata a: [protocollo.comune.leverano@pec.rupar.puglia.it](mailto:protocollo.comune.leverano@pec.rupar.puglia.it) entro e non oltre il termine del **02/05/2026**.

Saranno escluse dalla selezione le domande pervenute fuori termine e quelle presentate in assenza dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione. L'omissione della firma in calce alla domanda comporta

l'esclusione dalla procedura selettiva

La domanda di ammissione dovrà recare la firma del candidato senza autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 e dovrà essere corredata da un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore.

Ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

### **CONTENUTO DELLA DOMANDA**

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

- dati anagrafici;
- area contrattuale di riferimento;
- di aver maturato alla data del 31/12/2024, il requisito del periodo minimo di permanenza nella posizione giuridica ed economica di appartenenza;
- di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa, irrogate nel biennio precedente.
- servizi svolti nel medesimo profilo o equivalente, anche a tempo determinato, nella stessa o altra amministrazione di comparto, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Documentazione da allegare:

- Fotocopia documento d'identità in corso di validità;
- Copia degli attestati di partecipazione ai corsi di formazione a cui si è partecipato nell'ultimo triennio (2022/2023/2024), con l'indicazione della durata in ore, ove possibile, nei quali sia stata certificata l'acquisizione con profitto dei contenuti dell'attività formativa mediante l'attribuzione di un voto finale.
- Le schede di valutazione che siano state attribuite da altri Enti cui il dipendente si trovava eventualmente in servizio il dipendente nel triennio precedente;

### **NORME FINALI**

Il Responsabile del procedimento è il Dott. Roberto Blasi, Responsabile del Settore Economico Finanziario Personale e Tributario.

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge, ai CCNL vigenti in materia e al CCDI parte normativa e parte economica 2025.

Leverano, 02/04/2026

Il Responsabile del Settore Economico  
Finanziario Personale e Tributario  
Fto. Roberto Blasi

### **INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI**

Il trattamento dei dati forniti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati forniti sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato attraverso le operazioni previste dall'art. 4, comma 1, lettera a), del Decreto Legislativo 30/06/2003, n. 196, con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale del Comune, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali.

Il conferimento dei dati è obbligatorio perché previsto dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego. Il mancato conferimento di tali dati comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva e/o la non assegnazione dei punteggi previsti dal presente bando. Titolare del trattamento è il Comune di Leverano.